

**DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO
N° 70 DEL 25/11/2015**

OGGETTO *Piano triennale della Performance - approvazione*

Addì 25 del mese di Novembre dell'anno 2015 alle ore 09.30 , in Sanluri, nella sede di Via Paganini,
22 Sanluri

**L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO DELLA PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO
AVV. TIZIANA LEDDA**

L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

Premesso che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- fra tali novità occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.
- l'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:
 - il piano della performance;
 - il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
 - il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
 - la relazione della performance;
- in particolare, il piano della performance è un documento programmatico triennale, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori" - art. 10 c.1 lettera a) del d. lgs 150/2009;
- con deliberazione della Giunta provinciale n.78 del 6.09.2012 è stato approvato il sistema di gestione della performance dell'Ente, articolato nei seguenti documenti:
 - 1) Manuale della performance;
 - 2) Manuale di valutazione delle prestazioni individuali dei Dirigenti;
 - 3) Manuale di valutazione delle prestazioni individuali dei titolari di Posizione Organizzativa;
 - 4) Manuale di valutazione delle prestazioni individuali del personale non Dirigente o titolare di Posizione Organizzativa;
- a mente dell'art.4 del Manuale della performance il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, al Presidente, nonché al sistema interno di controllo, ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

- Con propria deliberazione n. 46 del 30.07.2015 sono stati approvati gli obiettivi gestionali provvisori per il corrente anno;
- con propria deliberazione n. 66 del 28.10.2015 sono stati individuati gli obiettivi gestionali definitivi per il corrente anno, costituenti il piano degli obiettivi 2015;

Considerato che:

- a seguito dell'esito referendario del 6 maggio 2012 la Regione Sardegna ha avviato il processo volto alla ridefinizione dell'assetto delle autonomie locali in ambito regionale;
- con LR. 28.06.2013 n. 15 si è provveduto al commissariamento, a fini liquidatori, delle province regionali sarde, soppresse a seguito dei referendum abrogativi;
- a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 12.03.2015 n. 7, le gestioni commissariali sono state sostituite da gestioni demandate ad amministratori straordinari con poteri fino alla data del 31.12.2015;
- il riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna è tutt'ora in corso di definizione, dovendo tenere conto anche della necessità di rispettare i principi della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni);
- pertanto nei prossimi mesi dovrà essere completato il processo di riordino degli enti territoriali della Sardegna e definito il quadro di nuove competenze con individuazione del soggetto che subentrerà alle province regionali soppresse;
- il suddetto quadro normativo impone che l'attività interna per il 2015 e negli anni seguenti sia orientata alla corretta e ordinata gestione delle attività in corso e finalizzata al trasferimento dei procedimenti al soggetto che subentrerà all'ente;

Ritenuto che:

- si debba procedere in ogni caso all'approvazione del Piano triennale della performance, in quanto adempimento normativo non derogabile da fatti contingenti;
- l'approvazione di detto Piano, relativo al triennio 2015-2017, sia possibile tuttavia solo con riferimento all'anno 2015, secondo quanto riportato nell'allegato alla presente deliberazione, mentre, per effetto del riordino istituzionale in corso, dal 1° gennaio 2016 cesseranno di essere attuali le previsioni relative a molti obiettivi strategici e con riserva, quindi, di aggiornare ulteriormente il suddetto piano ad inizio 2016;

Dato atto che:

- le responsabilità gestionali, cui il Piano Esecutivo si riferisce, derivano dall'assetto organizzativo in essere, ridefinito con propria deliberazione n. 57 del 29.09.2015;

Verificato che:

- gli incarichi ai Dirigenti di Servizi sono stati conferiti con atti dell'Amministratore straordinario, esecutivi;

Acquisiti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.vo n.267/2000;

DELIBERA

1. di approvare il Piano triennale della Performance per il solo anno 2015, come definito nell'allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che, per le ragioni illustrate in premessa, è riferito esclusivamente all'anno in corso;
3. di riservarsi di aggiornare ulteriormente il suddetto piano ad inizio 2016;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs.vo n.267/2000.

Allegati:

1. Piano definitivo Obiettivi 2015

Redatto:

L.Usai

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 83**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **Piano triennale della Performance - approvazione**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/11/2015

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Giovanna Paola Mascia

Visto contabile

Ufficio Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/11/2015

Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Mariano Cabua

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.

L'Amministratore Straordinario

F.to Avv. Tiziana Ledda

Il Segretario Generale

F.to Dr.ssa Giovanna Paola Mascia

Informazioni di pubblicazione

Si informa che la presente deliberazione viene pubblicata dal 26/11/2015 al 11/12/2015 all'albo pretorio

Sanluri li 26/11/2015

L'impiegato incaricato

F.to Rag. Domenico Vinci

Certificato di avvenuta pubblicazione e di esecutività

Certifico che la presente deliberazione:

- Su conforme attestazione del messo è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio;
- É diventata esecutiva il 25/11/2015 ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. Enti Locali);

Sanluri li

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sanluri li

Il funzionario Incaricato