

**AVVISO PUBBLICO**  
**AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE 56/87**

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Sanluri. Gli interessati, in possesso dei requisiti sotto elencati nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità muniti di un documento di riconoscimento presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Sanluri, in Via Cesare Pavese 7 , nonché nella Sede decentrata di Serramanna, in Via Corso Repubblica n.12

<b>C.S.L.</b>	SANLURI
<b>Ente richiedente:</b>	CONSORZIO DI BONIFICA SARDEGNA MERIDIONALE
<b>Lavoratori interessati:</b>	n°1
<b>Data Inizio Chiamata:</b>	14/01/2013
<b>Scadenza della Chiamata:</b>	25/01/2013
<b>Sede di lavoro:</b>	Serramanna
<b>Qualifica professionale:</b>	ELETTRICISTA
<b>Mansione:</b>	Elettricista - esperto in impianti di sollevamento dell'acqua
<b>CCNL:</b>	Consorzio di Bonifica e di Miglioramento Fondiario
<b>Caratteristiche contrattuali:</b>	Tempo determinato Full.Time Durata mesi 3
<b>Durata validità graduatoria</b>	365 (giorni)
<b>Modalità di svolgimento:</b>	La prova di idoneità riguarderà un'indagine preliminare sulle seguenti conoscenze: <ul style="list-style-type: none"> <li>• vari componenti dell'impianto e sulle funzioni del medesimo;</li> <li>• informazioni fondamentali di sicurezza elettrica;</li> <li>• nozioni di elettronica ed impianti elettrici.</li> </ul> Il candidato dovrà inoltre dimostrare competenza nei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• fermata del motore di una elettropompa per procedere alla sostituzione dei fusibili e avviamento;</li> <li>• verifica della continuità elettrica di una parte dell'impianto elettrico di messa a terra;</li> <li>• misura della corrente in un circuito elettrico;</li> <li>• alimentazione elettrica lato MT DI UN TRASFORMATORE mt/BT;</li> <li>• precauzioni per l'avvio di un motore elettrico accoppiato ad una pompa;</li> <li>• modalità operative per il controllo di livello;</li> <li>• precauzioni per interventi manutentori e di controllo sulla linea bt..</li> </ul>
<b>Documenti da presentare al Centro:</b>	Domanda di inserimento graduatoria; Dichiarazione di immediata disponibilità; Fotocopia della dichiarazione ISEE relativi ai redditi 2011; documenti certificanti redditi individuali anni 2003-2013.
<b>Organo al quale presentare eventuale ricorso:</b>	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

Il Coordinatore del Centro

*Dr.ssa Maria Carmela Tuveri*

*Assessorato al Lavoro*

**AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE 56/87 di N° 1 ELETTRICISTA**

TIPO DOCUMENTO : *Avviso*

VER.: *n. 1 del 10.01.2013*

APPROVATO CON: -

AREA: *Lavoro*

DIRIGENTE: *Dr. Mariano Cabua*

SETTORE: *Lavoro*

RESPONSABILE *Dr.ssa M.C. Tuveri*

SERVIZIO: *Centro Servizi per il lavoro*

SEDE: *via Cesare Pavese, 7 - 09025 Sanluri (VS)*

TEL.: *070 9356800*

FAX.: *070 9370282*

REDATTO DA: *Concu Annalisa*

C.F. *92121560921*

P.I.: *02981030923*

E-MAIL *csl\_sanluri@provincia.mediocampidano.it*

## ESTRATTO DELLA DELIBERA GIUNTA REGIONALE DEL 30.03.2004 15/12

### CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
  - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - a) Persone di età più elevata;
  - b) Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c) Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d) Lavoratori socialmente utili.
4.
  - a) I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria;
  - b) I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.