

**AVVISO PUBBLICO**  
**AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI**  
**L.R. 15 Marzo 2012 n° 6 Art.5**

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati **privi di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità** che risultino **residenti** nel comune di **SERRAMANNA** ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Sanluri. Gli interessati, in possesso dei requisiti sotto elencati nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità muniti di un documento di riconoscimento. presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Sanluri, in Via Cesare Pavese 7 , nonché nella Sede decentrata di Serramanna, in Via Corso Repubblica n.12

|   |   |
|---|---|
| C.S.L.  | SANLURI   |
| Ente richiedente:                             | COMUNE DI SERRAMANNA  |
| Lavoratori interessati:                       | n°2   |
| Data Inizio Chiamata:                         | 08/01/2013  |
| Scadenza della Chiamata:                      | 21/01/2013  |
| Sede di lavoro:                               | Serramanna  |
| Qualifica professionale:                      | MURATORE Patente B  |
| Mansione:                                     | Prestazioni lavorative in attività tecnico manuali comportanti anche gravosità o disagio, con compiti di caposquadra nell'ambito dei lavori in edilizia quali:<br>- costruzioni e/o manutenzioni di manufatti edili e/o strutture stradali (marciapiedi, piazze, ecc. con o senza pavimentazione;<br>- interventi manutentivi dei beni pubblici ;<br>- eventuali pose di condutture sotterranee o altri sottoservizi; ,<br>- guida autocarri fino a 35 q. |
| CCNL:   | Enti Locali   |
| Cantiere Comunale:                            | SI  |
| Requisito di residenza:                       | SI  |
| Età minima:                                   | 18  |
| Età massima:                                  | 65  |
| Caratteristiche contrattuali:                 | Tempo Determinato Full-Time Durata mesi 2.  |
| Durata validità graduatoria                   | 365 (giorni)  |
| Modalità di svolgimento:                      | La selezione consisterà in una prova pratica attitudinale tipica della mansione richiesta e/o utilizzo attrezzature edili ed avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.   |
| Documenti da presentare al Centro:            | Domanda di inserimento graduatoria; Dichiarazione di immediata disponibilità; Fotocopia della dichiarazione ISEE relativi ai redditi 2011; documenti certificanti redditi individuali anni 2003-2012  |
| Organo al quale presentare eventuale ricorso: | Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.   |

Sanluri, 04.01.2013

Il Coordinatore del Centro

*Assessorato al Lavoro*

*Avviso Pubblico di Avviamento a Selezione nei Cantieri Comunali*

|   |                                  |  |
|---|----------------------------------|--|
| TIPO DOCUMENTO : <i>Avviso</i>                | VER.: <i>n. 1 del 04.01.2013</i> | APPROVATO CON: -                                       |
| AREA: <i>Lavoro</i>                           |                                  | DIRIGENTE: <i>Dr. Mariano Cabua</i>                    |
| SETTORE: <i>Lavoro</i>                        |                                  | RESPONSABILE <i>Dr.ssa M.C. Tuveri</i>                 |
| SERVIZIO: <i>Centro Servizi per il lavoro</i> |                                  | SEDE: <i>via Cesare Pavese, 7 - 09025 Sanluri (VS)</i> |
| TEL.: <i>070 9356800</i>                      | FAX.: <i>070 9370282</i>         | REDATTO DA: <i>Concu Annalisa</i>                      |
| C.F. <i>92121560921</i>                       | P.I.: <i>02981030923</i>         | E-MAIL <i>csl_sanluri@provincia.mediocampidano.it</i>  |

**ESTRATTO DELLA DELIBERA GIUNTA REGIONALE DEL 30.03.2004 15/12**

**e successive modiche a seguito della L.R. 15 Marzo 2012 n° 6 art.5**

**CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
  - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio a seguito della L.R. 15 Marzo 2012 n°6 art.5 è data priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - a) Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi 2 anni;
  - b) Ai disoccupati di lungo durata (ovvero coloro che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovane) ;
  - c) Alle donne.
4.
  - a) I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria;
  - b) I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.