

## AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

L.R. 15 MARZO 2012 n° 6 Art. 5

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati **privi di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità** che risultino **residenti e domiciliati** nel comune di **Sardara** ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale. Gli interessati, in possesso dei predetti requisiti nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale, via Montevecchio.

C.S.L.	SAN GAVINO MONREALE
Ente richiedente:	COMUNE DI SARDARA
Lavoratori interessati:	n° 6 (con eventuale suddivisione in turni)
Data Inizio Chiamata:	27/11/2012
Scadenza della Chiamata:	10/12/2012
Sede di lavoro:	Sardara
Qualifica professionale:	MURATORE QUALIFICATO
Mansione:	Interventi edilizi
Livello di inquadramento:	B1
CCNL:	Enti Locali - tempo determinato - full-time - mesi 2
Cantiere Comunale:	SI
Requisito di residenza:	SI
Età minima:	18
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Prova di idoneità:	La prova di idoneità consisterà in una prova pratica attinenti le mansioni da svolgere (piccoli interventi di manutenzione).
Data-ora e luogo svolgimento prova idoneità:	La data della prova sarà comunicata agli interessati entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Documenti da presentare al Centro:	Domanda di inserimento in graduatoria; scheda anagrafica aggiornata in visione; fotocopia della dichiarazione ISEE relativa ai redditi 2011; fotocopia di un documento di riconoscimento.
Organo al quale presentare eventuale ricorso:	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

San Gavino M.le 21.11.2012

Il Coordinatore del Centro  
Antonella Frau

### Assessorato al Lavoro

#### Avviso Pubblico di Avviamento a Selezione nei Cantieri Comunali

TIPO DOCUMENTO : Avviso

VER.: n. 1 del 21.11.2012

APPROVATO CON: -

AREA: Lavoro

DIRIGENTE: Dr. Mariano Cabua

SETTORE: Centro dei Servizi per il Lavoro

RESPONSABILE Antonella Frau

SERVIZIO: Servizio Incontro Domanda/Offerta

SEDE: via Montevecchio, snc - 09037 San Gavino Monreale (VS)

TEL.: 070 9356900

FAX.: 070 9339599

REDATTO DA: Alessandra Congia

C.F. 92121560921

P.I.: 02981030923

E-MAIL [csl\\_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it](mailto:csl_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it)

## ESTRATTO DELLA DELIBERA GIUNTA REGIONALE DEL 30.03.2004 15/12

e successive modifiche a seguito della L.R. 15 Marzo 2012 n° 6 art. 5

### CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
  - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono a seguito della L.R. 15 Marzo 2012 n° 6 art 5 è data priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - a) ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni;
  - b) ai disoccupati di lunga durata (ovvero coloro che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani);
  - c) alle donne.
4.
  - a) I Lavoratori, ai sensi dell'art. 7 della Delibera Regionale n. 15/12 del 30.03.2004, che senza giustificato motivo non si presentino alle prove di idoneità o non abbiano successivamente accettato l'assunzione, non possono più partecipare per sei mesi a chiamate a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza, e perdono inoltre se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione. In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei Centri per l'Impiego della Sardegna per un periodo di tre mesi.
  - b) I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentino alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.