

AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

L.R. 15 MARZO 2012 n° 6 Art. 5

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati privi di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità che risultino **residenti e domiciliati** nel comune di **Pabillonis** ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale. Gli interessati, in possesso dei predetti requisiti nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale, via Montevecchio.

C.S.L.	SAN GAVINO MONREALE
Ente richiedente:	COMUNE DI PABILLONIS
Lavoratori interessati:	n° 3
Data Inizio Chiamata:	13/11/2012
Scadenza della Chiamata:	26/11/2012
Sede di lavoro:	Pabillonis
Qualifica professionale:	ADDETTI ALLA MANOVALANZA
Mansione:	Il candidato verrà impiegato per svolgere attività di manovalanza, pulizia degli spazi verdi e di alcuni locali comunali, per lo svolgimento di attività di decespugliamento, spazzamento manuale e assistenza agli operatori specializzati, preparazione materiale e malta cementizia.
Livello di inquadramento:	B1
CCNL:	Enti Locali - tempo determinato - mesi 4 - part-time 24 h. settimanali.
Cantiere Comunale:	SI
Requisito di residenza:	SI
Età minima:	18
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Prova di idoneità:	Il candidato verrà sottoposto a prova di idoneità per l'accertamento allo svolgimento della mansione richiesta, specificamente verrà richiesto l'uso del decespugliatore e la preparazione della malta di cemento o calce.
Data-ora e luogo svolgimento prova idoneità:	I lavoratori avviati alla selezione saranno convocati, al fine di sostenere la prova di idoneità, in data da definirsi mediante idoneo avviso.
Documenti da presentare al Centro:	Domanda di inserimento in graduatoria; scheda anagrafica aggiornata in visione; fotocopia della dichiarazione ISEE relativa ai redditi 2011; fotocopia di un documento di riconoscimento.
Organo al quale presentare eventuale ricorso:	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

San Gavino M.le 09.11.2012

Il Coordinatore del Centro
Antonella Frau

Assessorato al Lavoro

Avviso Pubblico di Avviamento a Selezione nei Cantieri Comunali

TIPO DOCUMENTO : *Avviso*

VER. : *n. 1 del 09.11.2012*

APPROVATO CON: -

AREA: *Lavoro*

DIRIGENTE: *Dr. Mariano Cabua*

SETTORE: *Centro dei Servizi per il Lavoro*

RESPONSABILE *Antonella Frau*

SERVIZIO: *Servizio Incontro Domanda/Offerta*

SEDE: *via Montevecchio, snc - 09037 San Gavino Monreale (VS)*

TEL.: *070 9356900*

FAX.: *070 9339599*

REDATTO DA: *Alessandra Congia*

C.F. *92121560921*

P.I.: *02981030923*

E-MAIL *csl_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it*

ESTRATTO DELLA DELIBERA GIUNTA REGIONALE DEL 30.03.2004 15/12

e successive modifiche a seguito della L.R. 15 Marzo 2012 n° 6 art. 5

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
 - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
 - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono a seguito della L.R. 15 Marzo 2012 n° 6 art 5 è data priorità secondo l'ordine di elencazione:
 - a) ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni;
 - b) ai disoccupati di lunga durata (ovvero coloro che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani);
 - c) alle donne.
4.
 - a) I Lavoratori, ai sensi dell'art. 7 della Delibera Regionale n. 15/12 del 30.03.2004, che senza giustificato motivo non si presentino alle prove di idoneità o non abbiano successivamente accettato l'assunzione, non possono più partecipare per sei mesi a chiamate a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza, e perdono inoltre se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione. In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei Centri per l'Impiego della Sardegna per un periodo di tre mesi.
 - b) I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentino alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.