

AVVISO PUBBLICO
AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati che risultino residenti e domiciliati nel comune di Guspini ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale. Gli interessati, in possesso dei requisiti sottoelencati nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità personalmente presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale, in Via Montevecchio, muniti di un documento di riconoscimento.

C.S.L.	SAN GAVINO MONREALE
Ente richiedente:	COMUNE DI GUSPINI
Lavoratori interessati:	n° 2
Data Inizio Chiamata:	29/10/2012
Scadenza della Chiamata:	12/11/2012
Sede di lavoro:	GUSPINI
Qualifica professionale:	OPERAIO GENERICO (in possesso di patente di guida cat. A).
Mansioni:	Attività manuale secondo la declaratoria di qualifica.
Livello di inquadramento:	Categoria A1
CCNL:	Regioni ed Autonomie Locali - tempo determinato - 3 mesi - 30 ore settimanali.
Cantiere Comunale:	SI
Requisito di residenza:	SI
Età minima:	18
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Prova di idoneità:	Esecuzione di un lavoro tendente ad accertare le specifiche capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.
Data-ora e luogo svolgimento prova idoneità:	La prova di idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori inseriti in posizione utile nella graduatoria sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune di Guspini e si svolgerà presso il Magazzino Comunale in Via Gramsci (Guspini).
Documenti da presentare al Centro:	Domanda di inserimento in graduatoria; scheda anagrafica e professionale; fotocopia della dichiarazione ISEE relativi ai redditi 2011; documenti certificanti redditi individuali anni 2003-2012; fotocopia di un documento di riconoscimento.
Organo al quale presentare eventuale ricorso:	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

San Gavino M.le 24.10.2012

Il Coordinatore del Centro
F.to Antonella Frau

Assessorato al Lavoro

Avviamento a selezione nei Cantieri Comunali

TIPO DOCUMENTO : *Avviso*

VER. : *n. 1 del 24.10.2012*

APPROVATO CON: -

AREA: *Lavoro*

DIRIGENTE: *Dr. Mariano Cabua*

SETTORE: *Centro dei Servizi per il Lavoro*

RESPONSABILE *Antonella Frau*

SERVIZIO: *Servizio Incontro Domanda/Offerta*

SEDE: *via Montevecchio, snc - 09037 San Gavino Monreale (VS)*

TEL.: *070 9356900*

FAX.: *070 9339599*

REDATTO DA: *Alessandra Congia*

C.F. *92121560921*

P.I.: *02981030923*

E-MAIL *Email:*

csl_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
 - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
 - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
 - a) Persone di età più elevata;
 - b) Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c) Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d) Lavoratori socialmente utili.
4.
 - a) **I lavoratori, ai sensi dell'art. 7 della Delibera Regionale n. 15/12 del 30.03.2004, che senza giustificato motivo non si presentino alle prove di idoneità o non abbiano successivamente accettato l'assunzione, non possono più partecipare per sei mesi a chiamate a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza, e perdono inoltre se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione. In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei Centri per l'Impiego della Sardegna per un periodo di tre mesi.**
 - b) **I lavoratori che per giustificato motivo non si presentino alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.**