

## DECRETO DEL PRESIDENTE N° 4 DEL 12.01.2012

**OGGETTO**      *CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DOTT. GIULIO MATZEU*

### IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con l'affidamento del presente incarico s'intende promuovere la cultura della democrazia interna e riconoscere la centralità delle risorse umane per la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione, effettuandone una gestione che consenta di ottimizzarne l'apporto e la motivazione.
- Pertanto, occorre considerare quanto segue:
- L'obiettivo è quello di favorire per il tramite dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa, una cultura dell'innovazione basata effettivamente sulla meritocrazia e sulla valorizzazione dei talenti che già lavorano nell'ente. Lo sviluppo delle risorse umane e l'affermazione di una diversa modalità di lavoro dovrà essere facilitata da una più proficua e costante comunicazione interna. Tutto ciò sarà gestito puntando ad una semplificazione, al contenimento della dotazione organica, alla riqualificazione della stessa. Attività, funzioni e servizi verranno svolti, di norma, avvalendosi delle competenze e professionalità interne all'Ente;
- Qualora, per carenza, si verificasse l'impossibilità d'impiegare le competenze e professionalità interne, la decisione, dell'eventuale ricorso a figure esterne, sarà preceduta da un'attenta e scrupolosa valutazione economica-finanziaria, fatta da un gruppo o staff composto da una terna interdisciplinare che evidenzia costi e benefici della scelta, individuato dalla Conferenza dei Dirigenti;
- Per quanto concerne le commissioni giudicatrici per l'affidamento in appalto di servizi, forniture e lavori, al fine di garantire imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, dovranno essere composte da tre commissari esperti, scelti tra i funzionari dell'amministrazione; tali commissioni dovranno essere nominate di volta in volta nel rispetto del criterio di rotazione e comprendenti almeno 1 funzionario amministrativo di altre Aree diversa da quella che ha indetto la gara, indicati dai rispettivi dirigenti;
- Questa visione si basa sulla consapevolezza della centralità delle persone per il successo della Provincia, e costituisce la filosofia che dovrà guidare i dirigenti e i responsabili delle posizioni organizzative, nell'attuazione del programma e nell'impegno che verrà profuso per facilitare il

- percorso amministrativo di istanze e progetti;
- L'osservanza di queste indicazioni rappresenterà un dato rilevante per l'attribuzione delle conseguenti incentivazioni premianti;
  - Questo approccio valorizzerà la funzione del dipendente pubblico considerandolo come riferimento principale della Pubblica Amministrazione e parte attiva del progetto dell'Ente.
  - A tal fine sarà costituito un apposito nucleo operativo, nominato dalla Conferenza dei Dirigenti, che valuterà ex-ante i principali provvedimenti amministrativi in relazione alle ricadute sui tempi e sui costi interni ed esterni alla Provincia;
  - le novità legislative che coinvolgono il sistema delle autonomie locali richiedono un'azione sinergica, integrata e collaborativa tra le due anime dell'organizzazione di questa Amministrazione provinciale, l'organo politico e l'organo tecnico, al fine di migliorare le risposte che si devono dare al nostro contesto socio-economico e territoriale;

#### Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Provinciale n.94 del 02/07/2010 avente ad oggetto "Costituzione Ufficio di Gabinetto e Staff del Presidente per il quinquennio 2010 - 2015. Individuazione incaricati ex art.90 del D. Lgs. n.267/2000, condizioni contrattuali ed attribuzioni";
- il decreto presidenziale n. 10 del 02.07.2010 con il quale il dott. Giulio Matzeu è stato nominato Capo di Gabinetto con un contratto di diritto privato a tempo determinato di durata non superiore al mandato del Presidente e con rinnovo annuale, con il riconoscimento della retribuzione di livello dirigenziale ex C.C.N.L. per i Dirigenti degli Enti Locali per lo svolgimento con le funzioni di cui al Regolamento approvato con deliberazione G.P. n. 2 del 07/07/2005;

#### Ritenuto:

- opportuno affidare al Dott. Giulio Matzeu l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art.90 del TUEL - D. Lgs. 267/2000, dei seguenti servizi:
  - Programmazione, pianificazione, politiche comunitarie, marketing territoriale e Ufficio del Piano;
  - Urp, relazioni esterne ed informazione;
  - Politiche di sviluppo rurale;
  - Sistema Turistico locale.

#### Visti:

- il vigente Statuto provinciale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario Regionale n°8 dell'11.04.2005 ed in particolare gli articoli 15, 16 e 17 recanti disposizioni in materia di attribuzione degli incarichi dirigenziali;

## Inteso

- attribuire fino ad approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, deliberato sulla base degli indirizzi approvati dal Consiglio Provinciale, l'incarico dirigenziale a tempo determinato al Dott. Giulio Matzeu, in possesso dell'esperienza e professionalità nonché dei requisiti culturali necessari per svolgere le funzioni dirigenziali;

## DECRETA

1. Di affidare fino ad approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, deliberato sulla base degli indirizzi approvati dal Consiglio Provinciale, al Dott. Giulio Matzeu l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art.90 del TUEL - D. Lgs. 267/2000, dei seguenti servizi:
  - Programmazione, pianificazione, politiche comunitarie, marketing territoriale e Ufficio del Piano;
  - Urp, relazioni esterne ed informazione;
  - Politiche di sviluppo rurale;
  - Sistema Turistico locale.
2. Al medesimo sono attribuite le funzioni e le responsabilità dirigenziali di cui all'art.107 del D. Lgs. 267/2000 inerenti la gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie (assegnate in sede di Peg) ed alle competenze previste dagli artt. 2 e 3 del Regolamento di funzionamento dell'Ufficio di Gabinetto;
3. Il mancato raggiungimento degli obiettivi potrà determinare la revoca dell'incarico prima della sua scadenza naturale;
4. Allo stesso verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni Enti Locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato stabilite dall'Ente sulla base della metodologia che verrà individuata in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009.

## DISPONE

- Il presente decreto verrà notificato all'interessato, trasmesso in copia al Segretario Generale e agli Uffici finanziari, nonché pubblicato all'Albo Pretorio.

Il Presidente

*F. to Fulvio Tocco*

---

Redatto: *ssanna*