

## DECRETO DEL PRESIDENTE N. 1 DEL 10.01.2011

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI  
SOTTOSCRITTO IL 22/12/2003 - APPLICAZIONI**

### IL PRESIDENTE

**Richiamato** l'art. 41 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, quadriennio 1998/2001, in vigore dal 16/05/2001, che disciplina l'istituto contrattuale denominato retribuzione di posizione, collegando l'importo della stessa "alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'ente di cui il segretario è titolare";

**Visto** in particolare il comma 4 del citato art. 41, con il quale si stabilisce che "gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione" della retribuzione di posizione, rinviando alla contrattazione decentrata integrativa nazionale la definizione delle "condizioni, i criteri e i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni";

**Preso atto** del contratto integrativo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (accordo n. 2) che prevede, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del vigente C.C.N.L., che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

**Constato** altresì che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario;

**Dato atto che** non si è provveduto alla nomina del Direttore Generale dell'Ente;

**Dato atto che** con proprio decreto n. 25 del 16.11.2010 è stato assegnato, al Segretario Generale, Dott. Aldo Cappai il coordinamento dell'attività dei Dirigenti nonché le funzioni dirigenziali dei seguenti uffici e servizi:

- Segreteria generale e Organi Istituzionali;
- Servizio Protezione Civile, gestione autoparco e magazzini;
- Ufficio del contenzioso;

**Richiamato** l'art. 15 del D.P.R. 465/1997 (Regolamento recante disposizioni in materia di Ordinamento dei Segretari Generali e Provinciali) in base al quale spettano al Presidente della Provincia "le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente Locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi a tale rapporto";

**Ritenuto** di dover attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato "A" del contratto integrativo del 22/12/2003, attribuito nel modo seguente: 40 punti per le condizioni oggettive, 60 punti per le condizioni soggettive e così come esplicitato nell'allegato 1;

## DECRETA

1. Di attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni oggettive e soggettive individuate nell'allegato "A" del Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 22/12/2003, ulteriormente così riportati per categoria:
  - 40 punti per le condizioni oggettive;
  - 60 punti per le condizioni soggettive;e di disciplinarle così come evidenziato nell'allegato 1).
2. Di dare atto che la decorrenza della maggiorazione della retribuzione di posizione è quella del 16.11.2010.
3. Di stabilire che l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario generale, data la rilevanza dell'ente e delle funzioni attribuitegli, sarà pari al 50% della retribuzione di posizione in godimento, oltre agli oneri riflessi a carico della Provincia.
4. Di stabilire che la maggiorazione della retribuzione di cui sopra viene computata ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, che viene stabilita nella misura massima del 10%.
5. Di approvare l'allegato 1) relativo al punteggio complessivo da assegnare alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale, Dott. Aldo Cappai

Sanluri, 10.01.2011

Il Presidente  
*Fulvio Tocco*

○ **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE-CONDIZIONI OGGETTIVE-**

	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE-DISAGIO AMBIENTALE</b>	<b>FINO A PUNTI 40</b>
1	GRADO DI INDIPENDENZA DI AUTONOMIA STRATEGICA E DI RAPPRESENTANZA DELL'ENTE	
2	ENTITA' DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE E/O COORDINATE	
3	RAPPRESENTANZA ESTERNA	
4	PRESENZA DI PARTICOLARI UFFICI	
5	ESTREMA CARENZA DI ORGANICO	
6	SOSTITUZIONE IN CASO DI ASSENZA O IMPEDIMENTO DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO, DEI TITOLARI DI P.O. O DEI DIRIGENTI	

○ **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE- CONDIZIONI SOGGETTIVE-**

	<b>ATTIVITA' GESTIONALI-INCARICHI SPECIALI-PROGETTI SPECIALI</b>	<b>FINO A PUNTI 60</b>
1	ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA MEDIANTE CONSULENZA FORNITA AI RESPONSABILI DEI SERVIZI	
2	GRADO DI COLLABORAZIONE NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE	
3	PARTECIPAZIONE ALLE SEDUTE DI ORGANI DIVERSI DALLA GIUNTA E DAL CONSIGLIO (COMMISSIONI CONSILIARI E CONFERENZA CAPIGRUPPO)	
4	FUNZIONI AGGIUNTIVE ATTRIBUITE DALLO STATUTO O DAI REGOLAMENTI	
5	FUNZIONI AGGIUNTIVE CONFERITE DAL CAPO DELL'AMMINISTRAZIONE	
6	RESPONSABILITA' DELL'ISTRUTTORIA DELLE DELIBERAZIONI	
7	COMPONENTE DI COMMISSIONI DI GARA E DI CONCORSO RESO RATIONE OFFICII	
8	RILASCIO DI ATTI CERTIFICATIVI, ATTESTATIVI E DI COMUNICAZIONE	
9	APPARTENENZA AL NUCLEO DI VALUTAZIONE O SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO CON FUNZIONE DI RACCORDO TRA L'ENTE E L'ORGANO DI VALUTAZIONE	
10	INCARICHI DI RESPONSABILE DI SERVIZIO, SETTORE O AREA	