



Avviso Pubblico
Avviamento a selezione nei Cantieri Comunali

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati che risultino **residenti** nel comune di **SARDARA** ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale. Gli interessati, in possesso dei requisiti sottoelencati nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale, in Via Montevecchio, muniti di un documento di riconoscimento.

C.S.L.	SAN GAVINO MONREALE
Ente richiedente:	COMUNE DI SARDARA
Lavoratori interessati:	n°03 (con eventuale suddivisione in due turni)
Data Inizio Chiamata:	27/01/09
Scadenza della Chiamata:	10/02/09
Sede di lavoro:	SARDARA
Qualifica professionale:	MURATORE SPECIALIZZATO
Mansione:	Piccoli interventi di manutenzione.
CCNL:	Enti Locali
Cantiere Comunale:	SI "Piano straordinario per l'occupazione"
Requisito di residenza:	SI
Età minima:	18
Età massima:	64
Caratteristiche contrattuali:	Tempo determinato - Tempo Pieno per mesi 4
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Prova di idoneità:	La prova di idoneità consisterà in una prova pratica attinente le mansioni da svolgere (piccoli interventi di manutenzione all'interno di edifici comunali). La data della prova sarà comunicata agli interessati entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Documenti da presentare al Centro:	Domanda di inserimento graduatoria; Dichiarazione di immediata disponibilità; Fotocopia della dichiarazione ISEE relativi ai redditi 2007; documenti certificanti redditi individuali anni 2003-2008.
Organo al quale presentare eventuale ricorso:	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

San Gavino Monreale 26/01/2009

Il Coordinatore del Centro
Sig. Antonella Frau

Assessorato al Lavoro

Avviamento a selezione nei Cantieri Comunali

TIPO DOCUMENTO: *Comunicazione*

VER.: *n. del*

APPROVATO CON: *-*

AREA: *Direzione Generale*

DIRIGENTE: *Dott. Mariano Cabua*

SETTORE: *Lavoro*

SEDE: *Via Montevecchio snc - 09037 San Gavino M.le (VS)*

SERVIZIO: *CSL- S.Gavino M.le -Servizio Incontro Domanda Offerta*

REDATTO DA: *Alessandra Congia*

TEL.: *070 9376107- 070 9377061*

FAX.: *070 9339599*

C.F. *92121560921*

P.I.: *02981030923*

E-MAIL: *csl_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it*

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
 - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c) **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;**
 - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
 - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
 - a. Persone di età più elevata;
 - b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d. Lavoratori socialmente utili.
4.
 - a) I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria;
 - b) I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.