



### Avviso Pubblico

## **RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 16, L.N. 56/87 CON LE MODALITA' PREVISTE DALLA L.R. N. 20 DEL 05/12/2005 E DGR 15/12 DEL 30/03/2004 DI DUE MURATORI QUALIFICATI**

C.S.L.	SAN GAVINO MONREALE
Ente richiedente:	COMUNE DI GUSPINI
Lavoratori interessati:	n°02
Data Inizio Chiamata:	27/11/08
Scadenza della Chiamata:	12/12/08
Sede di lavoro:	GUSPINI
Qualifica professionale:	MURATORE
Mansione:	MURATORE QUALIFICATO
CCNL:	Regioni ed Autonomie Locali
Titolo di Studio:	Scuola dell'Obbligo
Età minima:	18
Età massima:	64
Caratteristiche contrattuali:	Tempo determinato - durata mesi 2 (sostituzione di posti vacanti di personale di ruolo, che verranno impiegati per i lavori di manutenzione straordinaria degli edifici comunali)
Durata validità graduatoria	365 (giorni)
Modalità di svolgimento:	I candidati verranno sottoposti alla prova di idoneità professionale. Le prove cui dovranno sottoporsi i lavoratori inseriti in posizione utile nella graduatoria sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune di Guspini e si svolgeranno presso il Magazzino Comunale in Via Gramsci (Guspini).
Documenti da presentare al Centro:	Domanda di inserimento graduatoria; Dichiarazione di immediata disponibilità; Fotocopia della dichiarazione ISEE relativi ai redditi 2007; documenti certificanti redditi individuali anni 2003-2008.
Organo al quale presentare eventuale ricorso:	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 30 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

**Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale.** Gli interessati, in possesso dei requisiti sottoelencati nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale, in Via Montevercchio, muniti di un documento di riconoscimento.

San Gavino Monreale 26/11/2008

Il Coordinatore del Centro

Sig.ra Antonella Frau

#### *Assessorato al Lavoro*

#### *Avviamento a selezione*

TIPO DOCUMENTO: *Comunicazione*

VER.: *n. 1.00 del 26.11.2008*

APPROVATO CON: -

AREA: *Amministrativa*

DIRIGENTE: *Dott. Mariano Cabua*

SETTORE: *Lavoro*

SEDE: *Via Montevercchio, snc - 09037 san Gavino M.le*

SERVIZIO: *CSL- S.Gavino M.le -Servizio Incontro Domanda Offerta*

REDATTO DA: *Alessandra Congia*

TEL.: *070 9376107- 070 9377061*

FAX.: *070 9339599*

C.F. *92121560921*

P.I.: *02981030923*

E-MAIL: *csl\_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it*

## CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
  - **Stato di disoccupazione.**
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) **Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;**
  - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art.5 del D.Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - a. Persone di età più elevata;
  - b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d. Lavoratori socialmente utili.
4.
  - a) I Lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria;
  - b) I Lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità saranno convocati in data successiva.