

Una rilevante percentuale di abbandono scolastico e un forte indice di spopolamento ed emigrazione concorrono a dipingere in modo non proprio roseo la nostra realtà.

- In un contesto come questo è quasi superfluo sottolineare la carenza di opportunità di lavoro, che, quando c'è, è precario, mal pagato e mal tutelato.
- L'analisi realistica e non certo idilliaca della situazione economica e occupazionale nella nostra Provincia non deve però rappresentare un alibi per chi è chiamato ad amministrare questo territorio ma, al contrario, fungere da sprone per cercare di fare tutto quello che è in nostro potere per contribuire a migliorare le cose.
- Non promettiamo miracoli, ma garantiamo serietà, impegno e buona volontà.
- È in quest'ottica e con autentico e gratuito spirito di servizio che nasce questa iniziativa.
- Nelle pagine interne, troverete sintetizzate le informazioni fondamentali per conoscere le modalità di accesso e funzionamento del Servizio Provinciale Inserimento Diversamente Abili, i requisiti e i diritti dei lavoratori, gli obblighi e nel contempo le agevolazioni per le Aziende che devono o scelgono di assumere personale dalle liste del collocamento obbligatorio.

La nostra speranza è di aver fornito, con questo breve opuscolo, notizie utile e chiare che contribuiscano a rendere un pò più semplice per tutti gli interessati il "lavoro di cercare lavoro".

dove rivolgersi

Gli interessati possono acquisire tutte le informazioni utili presso:

Assessorato al Lavoro

Servizio Provinciale Inserimento Diversamente Abili

via Carlo Felice, 201 c/o Palazzo Comunale_09025 SANLURI tel.: 0709356200_fax.: 0709371089 e-mail: lavoro@provincia.mediocampidano.it disabili@provincia.mediocampidano.it

www.provincia.mediocampidano.it

orario di sportello

mattina: dal lunedì al venerdì ore 10 alle 12 pomeriggio: il lunedì dalle 15 alle 17

Centri Servizi per il Lavoro

C.S.L. SANLURI

via Pavese, 7 09025 SANLURI tel.: 0709308019 - 0709356800

fax.: 0709370282 - 0709356899 e-mail: csl_sanluri@provincia.mediocampidano.it

orario di sportello

mattina: dal lunedì al venerdì ore 8,30 alle 12 pomeriggio: il lunedì e il martedì dalle 15 alle 17

Sede decentrata di Serramanna

via Roma, 42 tel.: 070913<u>9</u>042

C.S.L. SAN GAVINO

via Montevecchio, s.n. 09037 SAN GAVINO tel.: 0709338234 - 0709356900

fax.: 0709338829 - 0709356999

e-mail: csl_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it

orario di sportello

mattina: dal lunedì al venerdì ore 8,30 alle 12 pomeriggio: il lunedì e il martedì dalle 15 alle 17



Assessorato al Lavoro



guidapratica LEGGE n.68/99

"norme per il diritto al lavoro dei disabili"





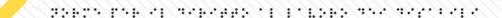
per le persone diversamente abili alla ricerca di un lavoro e per le aziende che assumono



- Questa piccola guida vuole essere un aiuto per avvicinare tutte le persone diversamente abili, cittadini italiani e stranieri con regolare permesso di soggiorno, all'utilizzo della Legge n. 68 del 12/03/1999.
- Si tratta di uno strumento legislativo prezioso, finalizzato a favorire l'inserimento delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, riconoscendone le peculiarità e garantendone contemporaneamente la tutela, attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.
- Con questa legge si ribadisce ancora una volta la centralità del lavoro nella vita dei singoli individui e della società, tanto più importante per chi, come i suoi potenziali destinatari, versa in condizioni di maggiore fragilità. Per queste persone, in particolare, il lavoro rappresenta uno strumento imprescindibile di crescita ed emancipazione economica, sociale e psicologica; il mezzo indispensabile per poter progettare la propria vita e scommettere sul futuro.
- È la stessa centralità che questa Provincia nata da poco vuole garantire ai cittadini che rappresenta, assegnando alle tematiche del lavoro una collocazione privilegiata tra le proprie priorità, ed impegnandosi ad esercitare un ruolo di stimolo e di supporto speciale per chi, non sicuramente per sua scelta, incontra più ostacoli nel trovare un'occupazione.
- Non vogliamo certo sottovalutare la complessità del compito di cui siamo investiti e le problematicità presenti nel nostro territorio, caratterizzato, è bene ricordarlo, dal tasso più elevato di disoccupazione nella Regione e da una marcata crisi che si abbatte sui settori fondamentali dell'economia con conseguenti ritardi nello sviluppo e nella creazione di infrastrutture.









>soggetti :::::::beneficiari

CHI HA DIRITTO ALL'ISCRIZIONE NELLE LISTE DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

Soggetti Diversamente Abili:

- ____le persone affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali ed i portatori di handicap intellettivo, con un grado d'invalidità superiore al 45%;
- ___le persone invalide del lavoro con un grado d'invalidità superiore al 33%;
- ___i non vedenti colpiti da cecità assoluta o cecità parziale, con residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione;
- ___i sordomuti dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata;
- le persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio, con minorazioni comprese tra la prima e l'ottava categoria di cui al D.P.R. 23 dicembre 1978 n. 915 e successive modificazioni.

Altre Categorie:

- ___gli orfani e i coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio;
- ___i soggetti equiparati, ossia i coniugi ed i figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di lavoro, querra o servizio:
- ___i profughi italiani rimpatriati;
- ___i soggetti divenuti invalidi a causa di azioni terroristiche o della criminalità organizzata, nonché il coniuge e i figli superstiti, ovvero i fratelli conviventi a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi per gli stessi motivi.

Anche il lavoratore straniero, purché in possesso di regolare permesso di soggiorno e degli stessi requisiti previsti per i cittadini italiani, ha diritto all'iscrizione nelle liste del collocamento obbligatorio.

REQUISITI FONDAMENTALI PER CHIEDERE L'ISCRIZIONE

- ___aver compiuto i 16 anni e non aver raggiunto l'età pensionabile;
- __essere disoccupati al momento dell'iscrizione presso le liste del collocamento obbligatorio, tranne che per le vittime del terrorismo;
- __accertamento dello stato d'invalidità e/o disabilità da parte degli organi competenti.

DOCUMENTI DA PRESENTARE

- _per gli invalidi civili minorati della vista e non udenti: verbale rilasciato dalla Commissione per l'accertamento dell'invalidità civile di cui all'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, attestante una percentuale d'invalidità superiore al 45%;
- _per gli invalidi del lavoro: attestato d'invalidità a seguito d'infortunio sul lavoro rilasciato dall'INAIL che certifichi una percentuale d'invalidità superiore al 33%;
- __per gli invalidi del servizio: modello 68/ter rilasciato dal Ministero del Tesoro, attestante l'appartenenza dalla 1^ all'8^ categoria di pensione;
- _per gli orfani e vedove/i di cui all'art. 18 della Legge 68/99: dichiarazione del decesso del genitore o coniuge avvenuto per cause di lavoro (Inail), di servizio (Tesoro) o guerra (Prefettura). Inoltre: Stato di famiglia o autocertificazione attestante il rapporto di parentela con il defunto;
- ___fotocopia del documento di riconoscimento;

- ____dichiarazione attestante il reddito percepito nell'anno precedente;
- ___per i profughi: dichiarazione rilasciata dalla Prefettura o Consolato, attestante lo status di profugo.



>datori di lavoro obbligati



QUANTI LAVORATORI ASSUMERE DALLE LISTE DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

I datori di lavoro pubblici e privati obbligati ad effettuare assunzioni di personale dalle liste del collocamento obbligatorio devono farlo proporzionalmente al numero dei dipendenti inseriti nel proprio organico:

- ___azienda con più di 50 dipendenti: il 7% dei lavoratori e l'1% per quanto riguarda le categorie degli orfani, vedove/i e profughi;
- ___azienda da 36 a 50 dipendenti: 2 lavoratori diversamente abili:
- ___azienda da 15 a 35 dipendenti: 1 lavoratore solo in caso di nuove assunzioni. L'assunzione del lavoratore diversamente abile deve avvenire entro i 12 mesi successivi a partire dalla data in cui si effettua la nuova assunzione.

PROSPETTO INFORMATIVO

Tutti i datori di lavoro pubblici e privati soggetti agli obblighi della Legge n. 68/99 sono tenuti a presentare, entro il 31 gennaio di ogni anno, un prospetto informativo sulla situazione occupazionale della propria azienda riferito alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la denuncia.

I datori di lavoro con sede in un'unica provincia trasmettono i prospetti informativi al Servizio provinciale competente per il territorio ove si trova la sede legale dell'azienda. Quelli che hanno sedi in più province trasmettono i suddetti prospetti, separatamente, al servizio provinciale territorialmente competente per ciascuna provincia, e, complessivamente, al servizio provinciale corrispondente alla propria sede legale.

Il prospetto informativo può essere inviato in via telematica o tramite le associazioni di categoria e la sua trasmissione agli uffici competenti funge anche da richiesta di avviamento al lavoro.

AGEVOLAZIONI PER CHI ASSUME

I datori di lavoro che, per obbligo o scelta, intendano effettuare assunzioni a tempo indeterminato dalle liste del collocamento obbligatorio, previa stipula di apposite convenzioni con il Servizio Provinciale compentente e accurata valutazione da parte dello stesso dei programmi presentati, possono ottenere agevolazioni economiche sulla base della disponibilità del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, istituito presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, e del Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili.

FONTE Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale

GRUPPO DI LAVORO Lorena Cordeddu, Maria Grazia Lasi, Annalisa Serpi